

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

ENTE PÚBLICO: 1700 SECRETARÍA DEL TRABAJO Y DESARROLLO SOCIAL

UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE: CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL

OBJETIVO ESTRATEGICO: Consolidar la transformación en la vida pública nuestro estado, ser un gobierno democrático, que trabaje en gobernanza y que impulse las políticas públicas; las prioridades del gobierno para que, logremos vivir en un estado de bienestar, moderno, que genere desarrollo económico y, sobre todo, que garantice la salud, la educación, la seguridad, la equidad (igualdad) y la inclusión de los ciudadanos.

[illegible]

ISIDRO MARTÍN IBARRA MORALES
SECRETARIO DEL TRABAJO, BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL

MAGDALENA GALLEGOS ORTIZ
DIRECTORA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR

08 DE AGOSTO DEL 2023

FECMA



Presupuesto de Egresos 2023

PODER LEGISLATIVO

Indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados

Indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados									
DATOS DEL PROGRAMA									
Programa	Presupuestario:	0008	Política Laboral	Ramo:	01700	STyDS	Unidad responsable:	01122	Centro de Conciliación Laboral
Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027									
Eje de política	Programa Derivado del P.E.D. 2021-2027								
Programa: 025									
Objetivo estratégico de la Dependencia									
Descripción: Eje Rector: Política de paz y seguridad									
Programa Estatal de Procuración de Justicia (incl. Misión: LLEVAR A CABO LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES CON APEGO A DERECHO)									
Clasificación Funcional									
Finalidad:	3-DESARROLLO ECONOMICO			Función:	31-ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN			Subfunción: 312-ASUNTOS LABORALES GENERALES	
Fuente de Financiamiento									
Fuente Financiamiento:									
MIT	Resumen Narrativo			Indicadores			Medios de Verificación		
FTN	CONTRIBUIR A GENERAR EN LA SOCIEDAD BUDALFONIANA UN AMBIENTE DE SEGURIDAD, PAZ LABORAL Y EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCION, RESISTIENDOSE UN ESTADO DE DERECHO A LAS PARTES EN CONFLICTO IMPARTIENDO JUSTICIA PRONTA, EXPEDITA E IMPARCIAL.			INDICE DE ASUNTOS INDIVIDUALES TERMINADOS			REGISTROS EN LIBROS DE GOBIERNO DEBIDAMENTE CERTIFICADOS PARA LA UTILIZACION DEL REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE SE LLEVAN EN OFICINA DE PARTES DE LA JICA Y SUS JUNTAS ESPECIALES Y REPORTES TRIMESTRALES A LA SECRETARIA DEL TRABAJO, BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL.		
PROPOSITO	TRABAJADORES Y PATRONES CONSIDERADOS EN EL APARTADO A DEL ARTICULO 123 CONSTITUCIONAL, CUANTAN CON CERTIDONERE LABORAL A TRAVES DE IMPARTICION DE JUSTICIA EFICIENTE EN SANTA CALIFORNIA SUR			VARIACION PORCENTUAL DE ASUNTOS INDIVIDUALES RESULTOS RESPECTO DE LOS RECIBIDOS. REPORTE TRIMESTRAL.			REGISTROS EN LIBROS DE GOBIERNO DEBIDAMENTE CERTIFICADOS PARA LA UTILIZACION DEL REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE SE LLEVAN EN OFICINA DE PARTES DE LA JICA Y SUS JUNTAS ESPECIALES Y REPORTES TRIMESTRALES A LA SECRETARIA DEL TRABAJO, BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL.		
COMPONENTES (Estrategia o actividades estratégicas)	1. LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DEBIDAMENTE CONCLUIDOS POR CONCILIACION, DESISTIMIENTO O RESOLUCION. 2. EXPEDIENTES EN TRAMITE ATENDIDOS DENTRO DE LOS TERMINOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE LA MATERIA.			1. PORCENTAJE DE ASUNTOS INDIVIDUALES CONCLUIDOS. REPORTE TRIMESTRAL. 2. PORCENTAJE DE REZAGO ABATIDO DE JUICIOS EN TRAMITE. REPORTE TRIMESTRAL.			REGISTROS EN LIBROS DE GOBIERNO DEBIDAMENTE CERTIFICADOS PARA LA UTILIZACION DEL REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE SE LLEVAN EN OFICINA DE PARTES DE LA JICA Y SUS JUNTAS ESPECIALES Y REPORTES TRIMESTRALES A LA SECRETARIA DEL TRABAJO, BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL.		
ACTIVIDADES	1. APLICACION DE LOS TERMINOS ESTABLECIDOS EN LA LFT PARA RESOLUCION PRONTA Y EXPEDITA DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES. 2. IMPLEMENTACION Y FOMENTO DE LA CONCILIACION PARA PREVENIR JUICIOS LABORALES. 3. IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS PARA LOGRAR LA RESOLUCION DE JUICIOS LABORALES.			1. PORCENTAJE DE CONCILIACION O RESOLUCION DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES TERMINADOS. REPORTE TRIMESTRAL. 2. PORCENTAJE DE CONCILIACIONES PREVIA A JUICIO LOGRADAS. REPORTE TRIMESTRAL. 3. PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES RESULTOS. REPORTE TRIMESTRAL..			REGISTROS EN LIBROS DE GOBIERNO DEBIDAMENTE CERTIFICADOS PARA LA UTILIZACION DEL REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE SE LLEVAN EN OFICINA DE PARTES DE LA JICA Y SUS JUNTAS ESPECIALES Y REPORTES TRIMESTRALES A LA SECRETARIA DEL TRABAJO, BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL.		



STyDS

Presupuesto de Egresos 2023

PODER LEGISLATIVO

Indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados

Programa presupuestario	E008	Política Laboral	Ramo:	01700	STyDS	DATOS DEL PROGRAMA	Unidad responsable:	01122	Centro de Conciliación Laboral	Oficina:	0240	Centro de Conciliación Laboral
Plan Estatal de Desarrollo	2021-2027											
Eje de política	B					Programa Derivado del P.E.D. 2021-2027	Programa:	025				Objetivo estratégico de la Dependencia
Descripción:		Eje Rector: Política de paz y seguridad	Descripción	Programa Estatal de Procuración de Justicia (incl. Misión:								
Finalidad:		3-DESARROLLO ECONOMICO	Función:	31-ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN SUBFUNCIÓN:	312-ASUNTOS LABORALES GENERALES							

Indicadores		Indicadores		Indicadores		Indicadores		Indicadores		Indicadores		Indicadores	
MIR	Resumen Narrativo	PROCESOS A TIEMPO EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS MUCHA CONFIANZA DEL USUARIO EN LOS IMPARTIDORES DE JUSTICIA LABORAL	Porcentaje de conciliaciones individuales y colectivos	Medios de Verificación	ESTADÍSTICA LABORAL A TRAVÉS DE MEDIOS PROPIOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DENOMINADO SINACOL	Supuestos	ES CUENTA CON LOS COMPONENTES NECESARIOS PARA LLEVAR A CABO UNA PAZ LABORAL DENTRO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR						
FIN													
PROPOSITO		PROCESOS CORTOS PARA LLEVAR A CABO LA CONCILIACIÓN LABORAL EN EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR	Porcentaje de conciliaciones individuales y colectivos		ESTADÍSTICA LABORAL A TRAVÉS DE MEDIOS PROPIOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DENOMINADO SINACOL		LA POBLACION EMPLEADA Y EMPLEADORA, ES ASESORADA PARA SU CONOCIMIENTO DEL PROCESO DE CONCILIACION						
DEMONSTRABLES		- PERSONAL SUFICIENTE - USUARIOS INFORMADOS PARA LLEVAR A CABO LA CONCILIACIÓN	Porcentaje de asesorías para la disminución de demandas laborales		ESTADÍSTICA LABORAL A TRAVÉS DE MEDIOS PROPIOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DENOMINADO SINACOL		EXISTE LA DISPOSICIÓN DE AMBAS PARTES PARA NO LLEGAR A UN DEMANDA Y SE DÉ LA CONCILIACIÓN CON ÉXITO						
ACTIVIDADES		- PLAZAS SUFICIENTES PARA LA CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL - CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL IMPARTIDOR DE JUSTICIA - PERSONAL IMPARTIDOR DE JUSTICIA LABORAL ALTAMENTE CAPACITADO - ESTRATEGIAS NECESARIAS PARA LLEVAR A CABO LA CONCILIACIÓN - ALTA PROGRAMACIÓN DE CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL IMPARTIDOR DE JUSTICIA LABORAL	Porcentaje de usuarios atendidos con respecto a la JUSTICIA LABORAL		ESTADÍSTICA LABORAL A TRAVÉS DE MEDIOS PROPIOS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DENOMINADO SINACOL		SE TIENE LA CAPACIDAD DE ASESORAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES PRESENTADOS ANTE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL						